

# INDEA

## Lärlabb 22-23

**Ett ettårigt processledarprogram för dig som leder utveckling och lärande på arbetsplatsen.**

Är du chef och vill främja utveckling och lärande i det vardagliga arbetet?

Är du processledare, konsult eller utbildare och vill fördjupa ditt pedagogiska hantverk?

Längtar du efter nya infallsvinklar, begriplig teori och pedagogiska verktyg för ett involverande och lärande ledarskap?

Längtar du efter en mötesplats med andra för reflektion och färdighetsträning kring vad, hur och varför du gör som du gör?

**Sök INDEA lärlabb.**

**Vi utforskar tillsammans.**



**Rabatt för dig som bokar tidigt!**

Programmet startar i september 2022 och avslutas i maj 2023.

**3 000 kr rabatt vid anmälan före 1 augusti.**

### INNEHÅLL

deltagarpresentationer och ambitioner · vuxnas lärande i arbetslivet · idéer om vad lärande är och hur lärande uppkommer · boksamtal · olika typer av kunskap · förståelse och hur påverka förståelse · identifiering och bearbetning av frågor · lärlogg · form skapar innehåll · processledning för ökad förståelse och delaktighet · digital processledning · pedagogiska förhållningssätt · delaktighetsmetodik · handledningsmaterial · designverkstad och lärlabb · arbetsplatsen som pedagogisk miljö · kompetensbegreppet · organisationspedagogik · att främja lärande i det vardagliga arbetet · att bedriva påverkan · lovuppgift · berättelser som kunskapsbärare och verktyg för lärande · aktionsmetoder och perspektivbyte · att använda ögonblicket · metaforer och lekens roll för lärande · om misslyckande och bättre versioner · att utveckla autonomi och inre motivation · vuxenutveckling och mental flexibilitet · komplexitetsforskning · att förstå och styra sitt eget lärande · personlig integrering av programmet · insikter och min väg vidare · möjliga fortsättningar

### Vad är ett Lärlabb?

Ett "lärlabb" är ett utrymme där du ges möjlighet att lära dig av dina egna och andras erfarenheter, utforska, testa, förstå och färdighetsträna nya tillvägagångssätt.

Vi utvecklar vår förmåga att lära, och leda läraaktiviteter, på arbetsplatsen.

Vi arbetar både individuellt och i grupp.

Lärlabbet omfattar 14 heldagar under två terminer.

## Varför behövs det här programmet?



För att en organisation ska kunna utvecklas, behövs sätt att dra nytta av de erfarenheter som uppstår på den egna arbetsplatsen. Att lära medan man gör och kontinuerligt utveckla sin förståelse kring arbetet har blivit en överlevnadsstrategi. Därför behöver vi utveckla förmågan att lära av och i den dagliga verksamheten.

När arbetsplatsen ska vara en lärande miljö ställs nya krav på chefer och ledare. De som insett detta tar en tydligare pedagogisk och processledande roll. Lärande handlar bl.a om att förnya, bredda och fördjupa sin förståelse kring något. För att leda verksamheten effektivt behöver ledaren därför kunna utforska och påverka medarbetares förståelse av organisationen och den egen uppgiften.

Det ställer också andra krav på konsulter. Det pedagogiska hantverket och processledarskapet blir även här centralt, t ex förmågan att stödja kunden i att reflektera över förståelse och olikhet, lyfta upp experiment och risk samt hitta strukturer i vardagen och i utvecklingsinsatser för att dra lärdom av erfarenheterna.

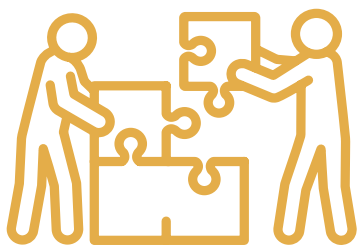
Vi får ofta höra att de som arbetar med dessa frågor upplever sig ensamma i sin roll och har behov av att dela erfarenheter med andra. Det finns också många teorier om lärande, men få arenor för utforskande av praktisk tillämpning i att leda lärprocesser på arbetsplatsen.

Vi har därför genomfört detta program sedan 2011 som Plunge Learning Lab, i syfte att vara en arena för kontinuerlig praktikutveckling i att leda lärande på arbetsplatsen. Numera heter programmet Indea Lärlabb. Välkommen att fortsätta utforska med oss!

## Pedagogiskt upplägg

Programmet är utformat över ett år, med tid mellan varje träff. Det ger bra förutsättningar för fördjupning, reflektion och färdighetsintegrering hos dig som deltagare.

- Programmet innehåller kunskapsmoduler kring lärprocesser på arbetsplatsen som kan främja ditt pedagogiska och konsultativa hantverk.
- Du lär dig reflektions- och bearbetningsmetoder som främjar delaktighet och förståelse. Det ges under programmet tillfällen för samtal, handledning och reflektion.
- Du får möjlighet till färdighetsträning. Det läggs fokus på dina egna konsultationer och uppdrag för att främja relevans och överförbarhet för dig: Du utformar och planerar utvecklingsarbete i din egen verksamhet som stärker förutsättningar för lärande. Vi kallar det "designverkstad". Du får möjlighet att pröva att leda lärande under programmet.

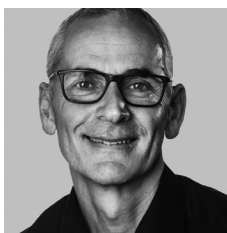


- Vi arbetar integrerande, både på programmet och mellan träffarna: Du får möjlighet att samtala om litteratur och teori kopplat till din egen verklighet, reflektera över egna laborationer och stämma av de hemuppgifter som du som deltagare ger dig själv.
- Vi etablerar lärtrios som möts online vid tre tillfällen under perioden och stödjer varandra kring processledarutmaningar.
- Vi anpassar oss efter Folkhälsomyndighetens fortsatta rekommendationer kring pandemin. Vissa moduler kan komma att genomföras digitalt om det ses som bästa lösningen.



### Programansvarig

**Erica Wright.** Master i pedagogik och utbildad Kaospilot, tidigare programansvarig på Stanford Learning Lab, Stanford University.



### Fler medverkande

Exempel på andra medverkande INDEA-konsulter:

**Alan Wright.** Leg. psykolog och psykodramatiker.

**Hanna Wunch Widoff.** Beteendevetare.



**” Jag fattar bättre vad jag håller på med nu. Och jag har fått ord och verktyg att berätta det för andra. Så värdefullt!**



Böcker som ingår under programmet

### Litteratur

Gärdenfors, P. (2010), Lusten att förstå, Natur och Kultur

Malmsten, A. (rev upplaga 2019, första upplaga 2008), Eld och vatten, INDEAs egen bok om processororienterat utvecklingsarbete

Kompletterande artiklar och litteraturlista tillkommer. Varje deltagare får även presentera sin favoritkälla (text, video, etc.) relaterat till att leda lärprocesser på arbetsplatsen.

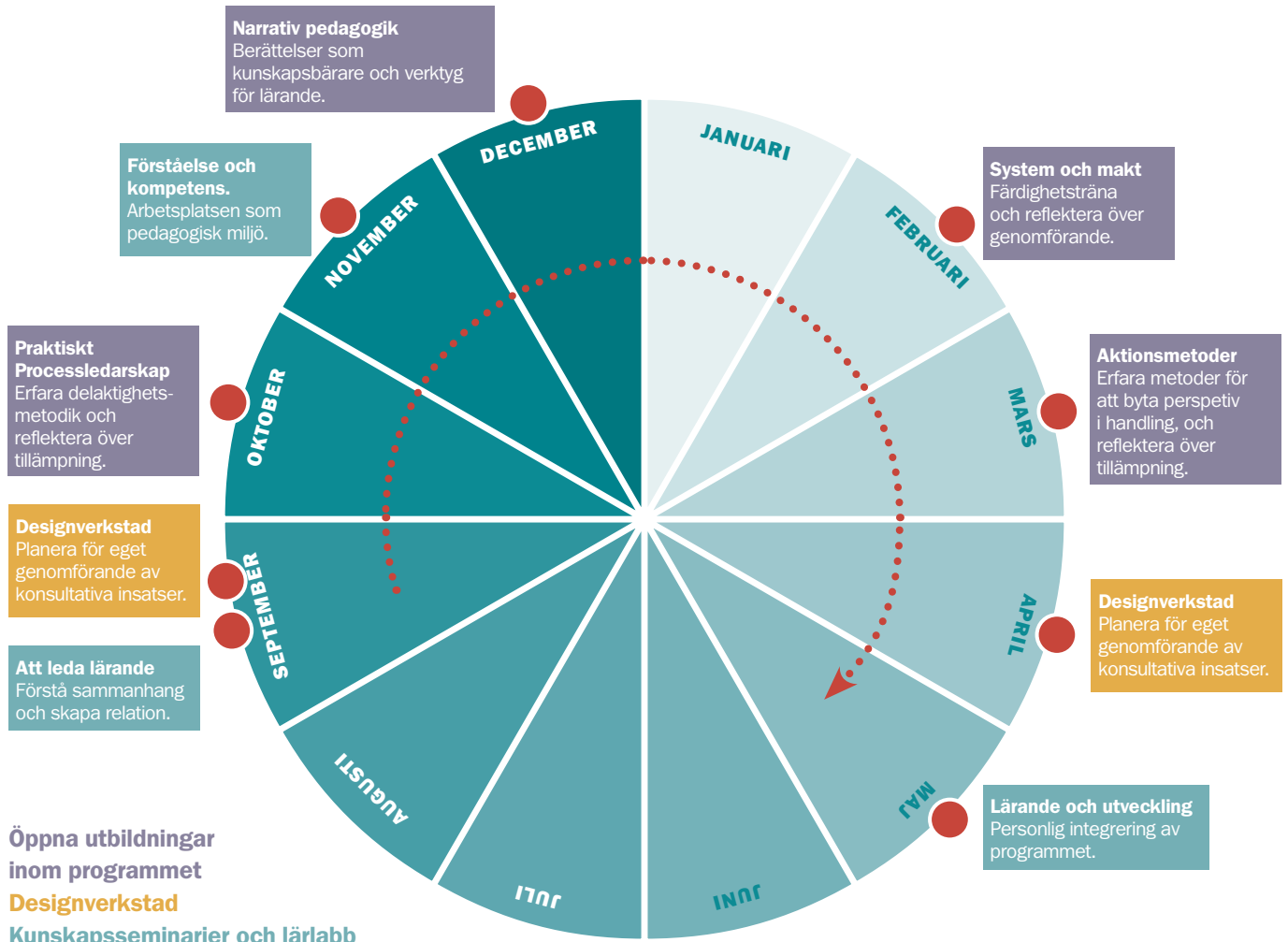
Programmet omfattar fjorton heldagar under två terminer och tar in max 14 deltagare.

#### HT 2022:

- 22 sept** Att leda lärande
- 23 sept** Designverkstad
- 20-21 okt** Praktiskt Processledarskap
- 18 nov** Förståelse och kompetens
- 8-9 dec** Narrativ pedagogik

#### VT 2023:

- 2-3 feb** System och makt
- 9-10 mars** Aktionsmetoder
- 21 april** Designverkstad
- 25-26 maj** Lärande och utveckling



## SYFTE OCH MÅL

- Ge dig kunskap kring att leda läraaktiviteter på arbetsplatsen.
- Utöka din pedagogiska metodlåda i din konsultativa och processledande roll.
- Utveckla din förmåga att planera och genomföra upplägg som främjar förståelse och lärande hos dina medarbetare/uppdragsgivare.
- Målet är att du stärker ditt pedagogiska och konsultativa hantverk till nytta för den verksamhet som du arbetar i.

## INTYG

För att få Intyg från programmet förväntas att du:

- Tillgodogjort dig rekommenderad litteratur.
- Visat att du kan designa upplägg och genomförande som främjar lärande på arbetsplatsen.
- Genomfört konsultation inspirerat av de lärteorier och metoder programmet presenterat.
- Laborerat och testat av något på programmet som handlar om att leda läraaktiviteter.
- Skrivit en "lärlogg" om ditt eget laborerande och lärprocess.

## PRIS OCH ANMÄLAN

Priset för hela programmet är 52.000 kr. Alla luncher, fika, material och två kursböcker ingår i priset. Har du redan deltagit på någon av våra tvådagarsutbildningar (moduler på programmet) utgår dessa dagar under programmet och priset blir då 44.000 kr. **Boka-tidigt-rabatt 3.000 kr innan 1 augusti.**

Delfakturering är möjligt. Avanmälan behöver ske senast 1 aug 22, sedan debiteras full avgift. Får du förhinder kan någon annan gå i ditt ställe. **Anmälan: [info@indea.se](mailto:info@indea.se)**  
**Frågor: [erica.wright@indea.se](mailto:erica.wright@indea.se)**  
0709-43 40 80