

INDEA

Lärlabb 2024

STEG 1: Utveckla ditt pedagogiska och konsultativa hantverk.

Ett ettårigt processledarprogram för dig som leder utveckling och lärande på arbetsplatsen.

Är du chef och vill främja utveckling och lärande i det vardagliga arbetet?

Är du processledare, konsult eller utbildare och vill fördjupa ditt pedagogiska hantverk?

Längtar du efter nya infallsvinklar, begriplig teori och pedagogiska verktyg för ett involverande och lärande ledarskap?

Längtar du efter en mötesplats med andra för reflektion och färdighetsträning kring vad, hur och varför du gör som du gör?

**Sök INDEA lärlabb.
Vi utforskar tillsammans.**



Boka din plats idag!

Programmet startar
15 februari och avslutas
12 november 2024.

INNEHÅLL

deltagarpresentationer och ambitioner · vuxnas lärande i arbetslivet · idéer om vad lärande är och hur lärande uppkommer · boksamtal · olika typer av kunskap · förståelse och hur påverka förståelse · identifiering och bearbetning av frågor · lärlogg · form skapar innehåll · processledning för ökad förståelse och delaktighet · digital processledning · pedagogiska förhållningssätt · delaktighetsmetodik · handledningsmaterial · designverkstad och lärlabb · arbetsplatsen som pedagogisk miljö · kompetensbegreppet · organisationspedagogik · att främja lärande i det vardagliga arbetet · att bedriva påverkan · lovuppgift · berättelser som kunskapsbärare och verktyg för lärande · aktionsmetoder och perspektivbyte · att använda ögonblicket · metaforer och lekens roll för lärande · om misslyckande och bättre versioner · att utveckla autonomi och inre motivation · komplexitetsforskning · att förstå och styra sitt eget lärande · personlig integrering av programmet · insikter och min väg vidare · möjliga fortsättningar

Vad är ett Lärlabb?

Ett "lärlabb" är ett utrymme där du ges möjlighet att lära dig av dina egna och andras erfarenheter, utforska, testa, förstå och färdighetsträna nya tillvägagångssätt.

Vi utvecklar vår förmåga att lära, och leda läraaktiviteter, på arbetsplatsen.

Vi arbetar både individuellt och i grupp.

Lärlabbet (grundprogram, steg 1) omfattar 10 heldagar under två terminer.

Varför behövs det här programmet?



För att en organisation ska kunna utvecklas, behövs sätt att dra nytta av de erfarenheter som uppstår på den egna arbetsplatsen. Att lära medan man gör och kontinuerligt utveckla sin förståelse kring arbetet har blivit en överlevnadsstrategi. Därför behöver vi utveckla förmågan att lära av och i den dagliga verksamheten.

När arbetsplatsen ska vara en lärande miljö ställs nya krav på chefer och ledare. De som insett detta tar en tydligare pedagogisk och processledande roll. Lärande handlar bl.a om att förnya, bredda och fördjupa sin förståelse kring något. För att leda verksamheten effektivt behöver ledaren därför kunna utforska och påverka medarbetares förståelse av organisationen och den egen uppgiften.

Det ställer också andra krav på konsulter. Det pedagogiska hantverket och processledarskapet blir även här centralt, t ex förmågan att stödja kunden i att reflektera över förståelse och olikhet, lyfta upp experiment och risk samt hitta strukturer i vardagen och i utvecklingsinsatser för att dra lärdom av erfarenheterna.

Vi får ofta höra att de som arbetar med dessa frågor upplever sig ensamma i sin roll och har behov av att dela erfarenheter med andra. Det finns också många teorier om lärande, men få arenor för utforskande av praktisk tillämpning i att leda lärprocesser på arbetsplatsen.

Vi har därför genomfört detta program sedan 2011 som Plunge Learning Lab, i syfte att vara en arena för kontinuerlig praktikutveckling i att leda lärande på arbetsplatsen. Numera heter programmet Indea Lärlabb. Välkommen att fortsätta utforska med oss!

Pedagogiskt upplägg

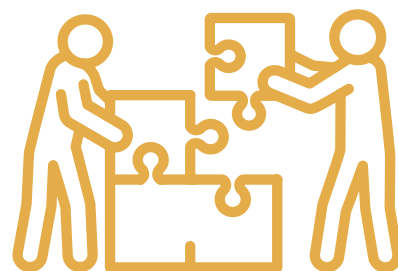
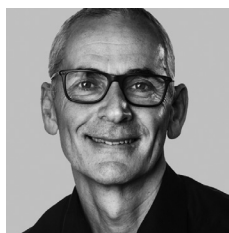
Programmet är utformat över ett år, med tid mellan varje träff. Det ger bra förutsättningar för fördjupning, reflektion och färdighetsintegrering hos dig som deltagare.

- Programmet innehåller kunskapsmoduler kring läroprocesser på arbetsplatsen som kan främja ditt pedagogiska och konsultativa hantverk.
- Du lär dig reflektions- och bearbetningsmetoder som främjar delaktighet och förståelse. En röd tråd för programmet är olika former för att främja lärande: genom görande (Aktionsmetoder), genom samtal (Praktiskt processledarskap), genom språket (Narrativ pedagogik).
- Du får möjlighet till färdighetsträning. Det läggs fokus på dina egna konsultationer och uppdrag för att främja relevans och överförbarhet för dig: Du utformar och planerar utvecklingsarbete i din egen verksamhet som stärker förutsättningar för lärande. Vi kallar det "designverkstad". Du får möjlighet att pröva något av det du vill genomföra under programmet.
- Vi arbetar integrerande, både på programmet och mellan träffarna: Du får möjlighet att samtala om litteratur och teori kopplat till din egen verklighet, reflektera över egna laborationer och stämma av de hemuppgifter som du som deltagare ger dig själv.
- Vi etablerar lärtrios som möts online vid tre tillfällen under perioden och stödjer varandra kring processledarutmaningar.



Programansvarig

Erica Wright. Master i pedagogik och utbildad Kaospilot, tidigare programansvarig på Stanford Learning Lab, Stanford University.



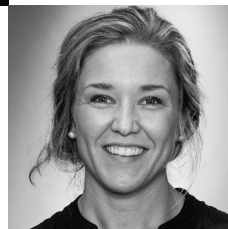
” Jag fattar bättre vad jag håller på med nu. Och jag har fått ord och verktyg att berätta det för andra. Så värdefullt!

Fler medverkande

Alan Wright. Leg. psykolog och psykodramatiker.

Hanna Wunch Widoff. Beteendevetare.

Stina Martvall. Leg. psykolog och beteendevetare.



Böcker som ingår under programmet

Litteratur

Gärdenfors, P. (2010), Lusten att förstå, Natur och Kultur

Malmsten, A. (rev upplaga 2019, första upplaga 2008), Eld och vatten, INDEAs egen bok om processorienterat utvecklingsarbete

Kompletterande artiklar och litteraturlista tillkommer. Varje deltagare får även presentera sin favoritkälla (text, video, etc.) relaterat till att leda läroprocesser på arbetsplatsen.

Programmet omfattar tio heldagar under två terminer och tar in max 14 deltagare.

VT 2024:

15 feb Att leda lärande

16 feb Designverkstad

12 april Förståelse och kompetens
(digitalt)

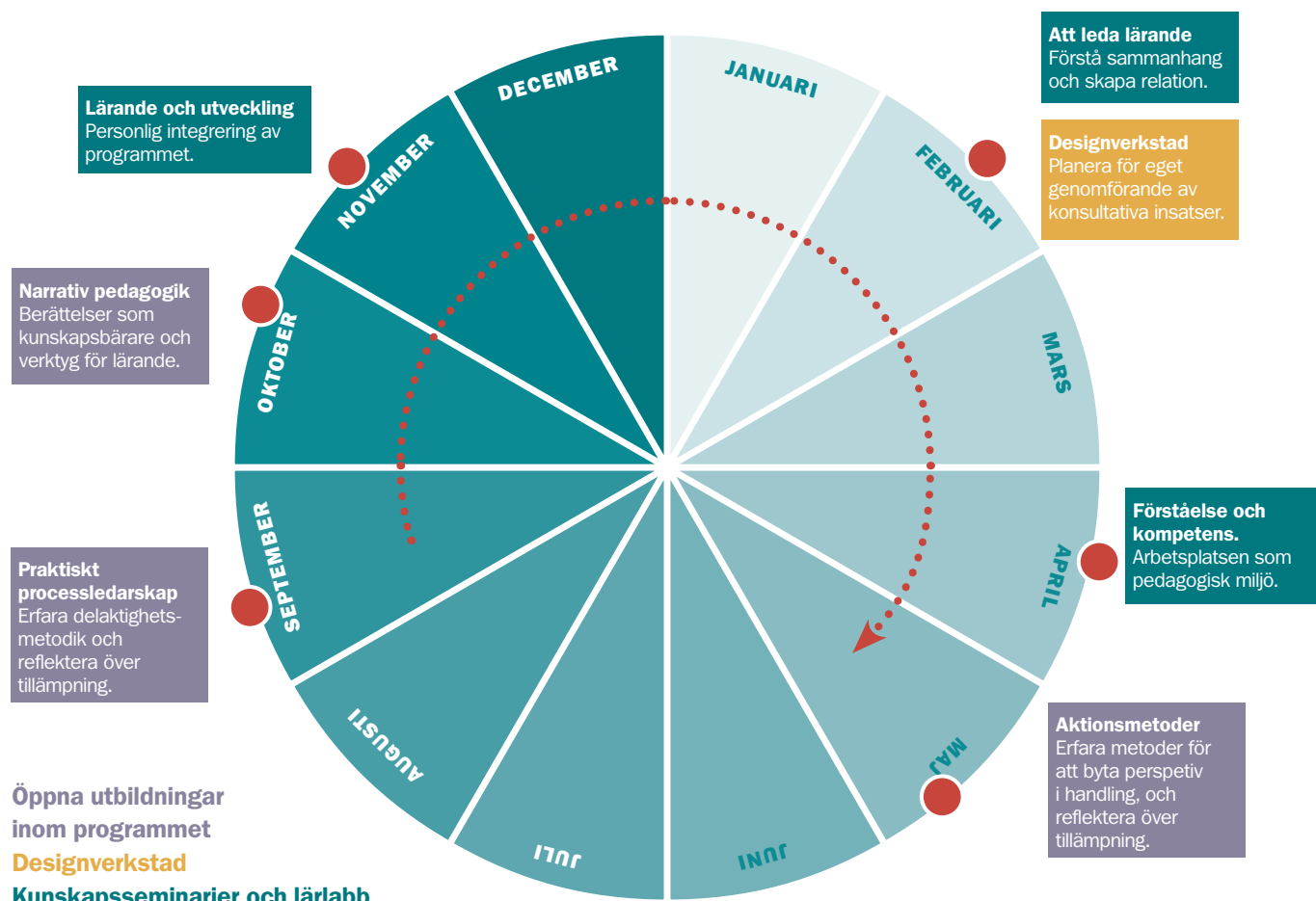
23–24 maj Aktionsmetoder

HT 2024:

9–10 sept Praktiskt processledarskap

24–25 okt Narrativ pedagogik

12 nov Lärande och utveckling



SYFTE OCH MÅL

- Ge dig kunskap kring att leda läraaktiviteter på arbetsplatsen.
- Utöka din pedagogiska metodlåda i din konsultativa och processledande roll.
- Utveckla din förmåga att planera och genomföra upplägg som främjar förståelse och lärande hos dina medarbetare/uppdragsgivare.
- Målet är att du stärker ditt pedagogiska och konsultativa hantverk till nytta för den verksamhet som du arbetar i.

INTYG

För att få Intyg från programmet förväntas att du:

- Tillgodogjort dig rekommenderad litteratur.
- Visat att du kan designa upplägg och genomförande som främjar lärande på arbetsplatsen.
- Genomfört konsultation inspirerat av de lärteorier och metoder programmet presenterat.
- Laborerat och testat av något på programmet som handlar om att leda läraaktiviteter.
- Skrivit en "lärlagg" om ditt eget laborerande och lärprocess.

PRIS OCH ANMÄLAN

Priset för hela programmet är 40.000 kr. Alla luncher, fika, material och två kursböcker ingår i priset. Har du redan deltagit på någon av våra tvådagarsutbildningar (moduler på programmet) utgår dessa dagar under programmet och priset blir då 32.000 kr.

Delfakturering är möjligt. Avnämnan behöver ske senast 31 dec 23, sedan debiteras full avgift. Får du förhinder kan någon annan gå i ditt ställe. **Anmälan: info@indea.se**
Frågor: erica.wright@indea.se
0709-43 40 80